

”Vilka kompetenser söker Sveriges säkerhets- och försvarsföretag?”



- En enkätundersökning av vilka cybersäkerhetskompetenser SOFF:s medlemsföretag inom cyberområdet efterfrågar

Juni 2020

Ett digitaliserat samhälle kräver en säker utveckling

Vårt utvecklande och moderna digitaliserade samhälle kräver allt fler och allt säkrare cybersäkerhetslösningar. Samtidigt ser vi hur hoten från främmande makt ökar gentemot företag och myndigheter där Sverige utsätts för cyberattacker varje dag. SOFF:s medlemsföretag inom cybersäkerhetsområdet växer.

I en undersökning SOFF genomförde 2018 anger SOFF:s medlemsföretag att behovet av nya medarbetare med cybersäkerhetskompetens ökat avsevärt under de senaste åren. I snitt anger företagen att behovet (skala 1-5) ökat med 4,6. I jämförelse med andra yrkeskategorier av ingenjörer är detta unikt. (<https://soff.se/wp-content/uploads/2018/11/SOFF-Cyberkompetens-folder-v.2.pdf>)

För att få en bättre överblick över vilka kompetenser som efterfrågas och huruvida dessa har generalistkunskap eller specialistkunskap genomförde SOFF en ny enkätundersökning hösten 2019.

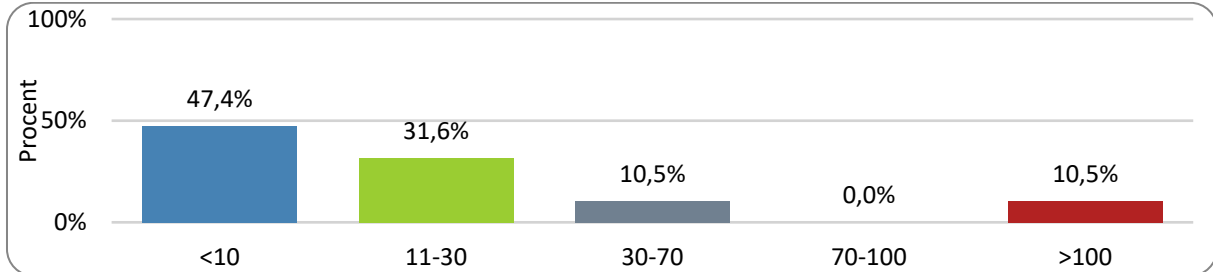
Nitton av SOFF:s medlemsföretag med verksamhet inom cyberområdet besvarade enkäten angående deras kompetensbehov.

Enkäten syftar till att finna gemensamma nämnare mellan företagen för att kunna få en bild av branschens behov och efterfrågan. Som branschorganisation strävar SOFF efter att vara verksam inom områden som främjar säkerhets- och försvarsbranschen och där det finns gemensamma möjligheter och utmaningar. Svaren i denna enkätundersökning utgör underlag för SOFF:s fortsatta arbete för en starkare och säkrare cybersäkerhetsbransch i Sverige.

Sedan tidigare arbetar SOFF efter 20 initiativ inom cybersäkerhetsområdet kopplat till utbildning, attraktion till branschen och kompetensutveckling. De 20 initiativen finns att läsa här: <https://soff.se/wp-content/uploads/2018/12/Cyberkompetens.pdf>

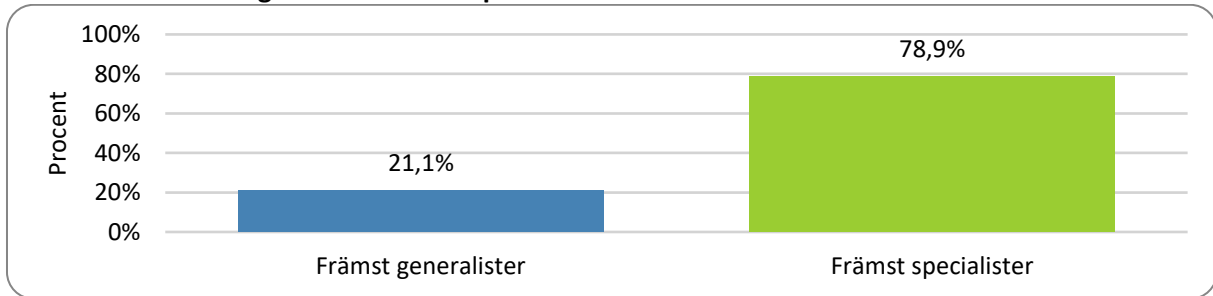


Hur många avser ni anställa med cybersäkerhetskompetens de kommande 5 åren?

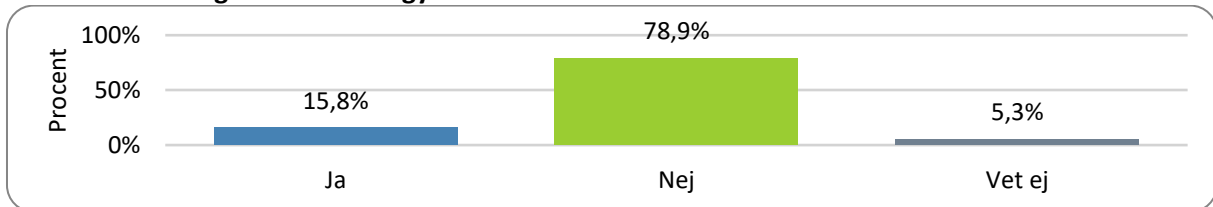


Det finns ett stort behov hos SOFF medlemsföretag att anställa personer med cyberkompetens de kommande fem åren. Resultaten visar bland annat att företagen i större utsträckning söker specialister än generalister.

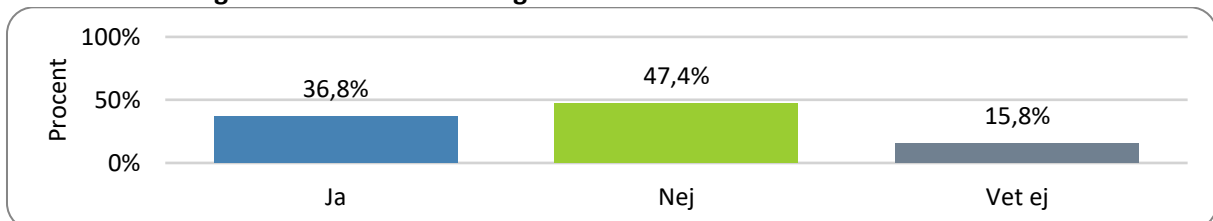
Letar ni främst efter generalister eller specialister framöver?



Har ni anställt någon direkt från gymnasiet?



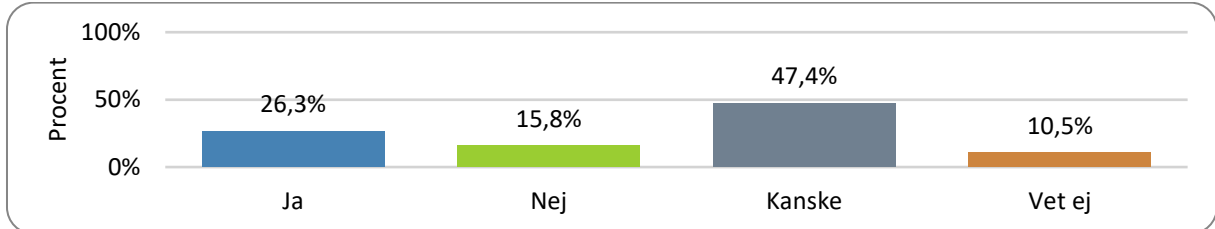
Har ni anställt någon från en YH-utbildning?



Något fler har anställt aktörer från en YH-utbildning men det är även en stor grupp som inte vet om de gjort det. Detta kan tänkas bero på att utbildningen inte är det absolut viktigaste utan det är de faktiska kompetenserna.

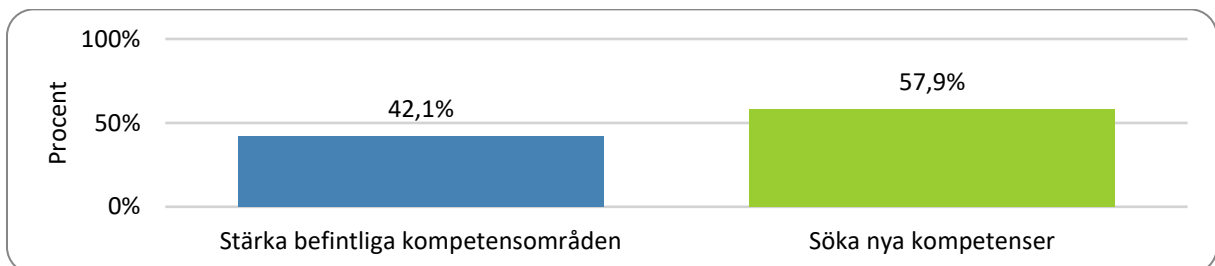


Kan ni tänka er att anställa en individ som gått en cybersäkerhetsinriktning på gymnasiet direkt efter gymnasiet?



Svaret på denna fråga varierar. Majoriteten av företagen har svarat "Kanske". Detta kan tänkas avgöras av vilken kompetens personen i fråga tillskansat sig via sin gymnasieutbildning. Då det inte finns någon särskild gymnasieutbildning inriktad på cybersäkerhet idag är det svårt att veta vad en sådan skulle innefatta och vilken kompetens dess studenter tar examen med. Det är däremot fler som svarat "Ja" än "Nej" vilket tyder på att möjligheten finns.

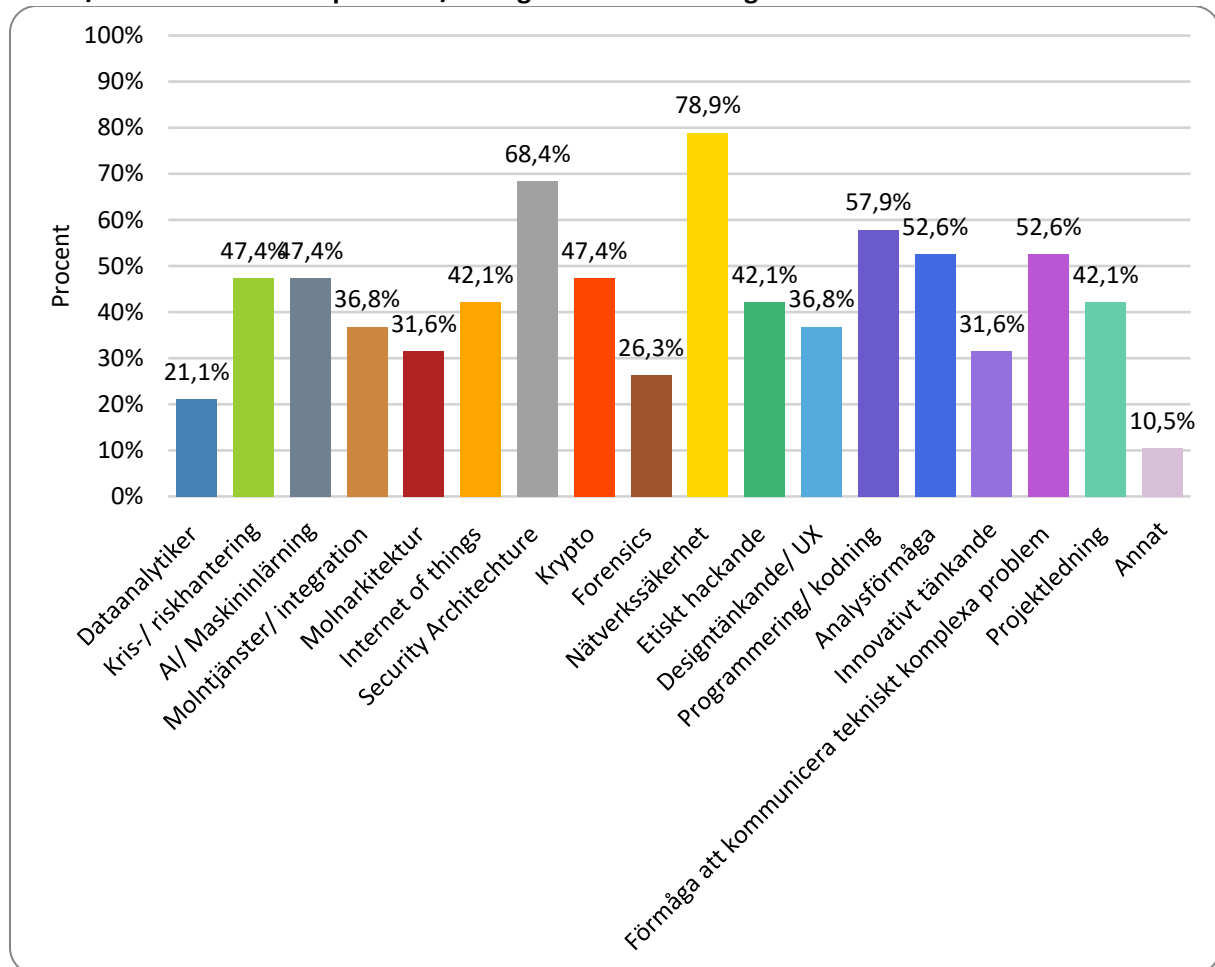
Avser ni främst rekrytera personer för att stärka redan befintliga kompetensområden eller söker ni kompetenser ni tidigare inte haft i er organisation? Exempelvis "Vi har hela huset fullt med personer som kan "Molnarkitektur" men det som behövs nu är resursförstärkning på "Security Architecture"?"



Branschen söker i något större utsträckning nya kompetenser än de vill stärka befintliga kompetenser. Det kan tänkas att de båda staplarna är höga då branschen ser ett behov inom flera olika områden (jämför med nästa bild).



Vilken/ vilka av dessa kompetenser/ färdigheter söker ni idag och framöver?



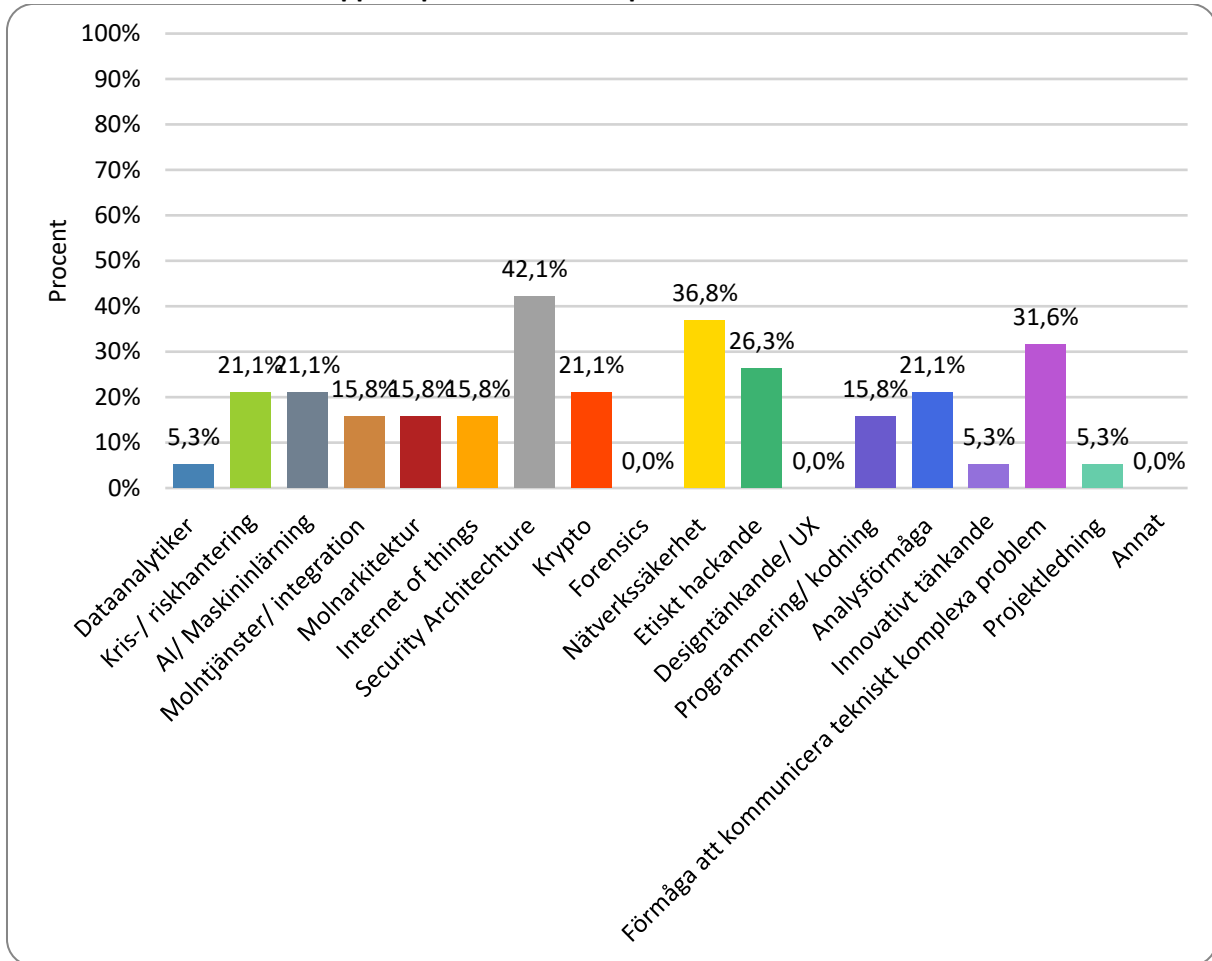
Nätverksäkerhet och Security Architecture är mest efterfrågat tätt följt av programmering/ kodning, analysförmåga och förmåga att kommunicera tekniskt komplexa problem. Därefter finns även en stor efterfrågan av kris-riskhantering, AI/ maskininlärning, krypto, internet of things, projektledning och etiskt hackande.

Resultatet visar att det är både tekniska kunskaper som efterfrågas men även mer mjuka förmågor som bygger på kommunikation och analysförmåga. Det visar på komplexiteten, bredden och betydelsen av cybersäkerhetsområdet. En växande efterfrågan inom området kräver både byggstenar, budskap och granskning av de egna systemen.

Utöver de kompetenser/ färdigheter som listades i enkäten efterfrågas även Governance, Risk och Compliance samt förmåga att sälja säkerhetsprodukter.



Vilka av dessa ser ni som topp tre prioriterade kompetenser framöver?



För att finna vilka kompetenser som är mest efterfrågade branschgemensamt ställdes frågan vilka av listade kompetenser som är topp tre prioriterade framöver.

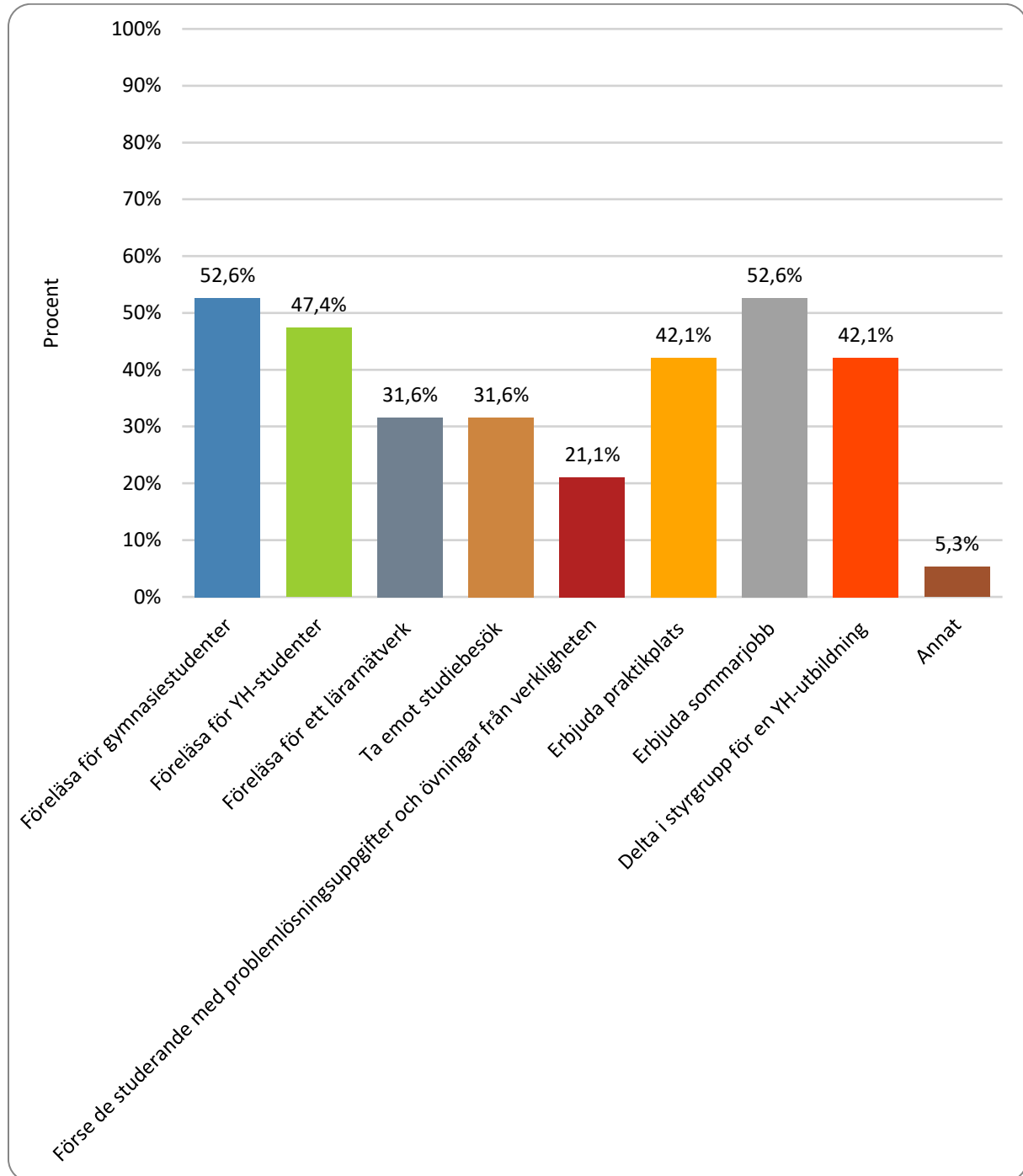
De topp tre prioriterade kompetenserna framträder tydligt. Security architecture, nätverkssäkerhet och förmåga att kommunicera tekniskt komplexa problem är gemensamt de viktigaste kompetenserna framöver.

Detta ger att det är inom dessa tre områden SOFF som branschorganisation framöver strävar efter att tillsammans med partners utveckla och tillgängliggöra. SOFF vill gärna bistå och stödja existerande samt kommande initiativ inom dessa områden för att kunna stärka branschen.

Etiskt hackande anses också prioriterat framöver.



Markera vilket/vilka av alternativen nedan ni som företag kan tänka er att göra någon gång under ett år:



För att få en överblick över hur SOFF som förening kan bidra till ökad kompetensförsörjning inom cyberrumrådet ställdes frågan till respektive företag hur det kan tänka sig att bidra någon gång under ett år.

Flertalet kan tänka sig att föreläsa för både gymnasiestudenter och YH-studenter samt att erbjuda sommarjobb eller praktikplats eller delta i en styrgrupp för en YH-utbildning. Det finns även ett intresse av att föreläsa för ett lärarnätverk då detta kunde vara en väg att genom lärarnas kanaler nå

än fler studenter och förhoppningsvis få cybersäkerhetaspekter att bli ett kontinuerligt inslag i utbildningar. Flera företag kan även tänka sig att ta emot studiebesök då detta torde vara en bra väg till att skapa eller öka ett intresse inom cybersäkerhetsområdet.

Utöver listade förslag finns även en vilja att föreläsa i grundskolan.