



SOFF

Säkerhets- och
försvarsföretagen

SME-D

Kompetensförsörjning företag

- **Fungerande Kompetensutveckling och kompetensförsörjning i företag som är viktiga partners för FM/FMV - borde även ligga i FM/FMV intresse – inte bara företagens.**
 - Stora / Små företag - väldigt olika i storlek och struktur – finns många likheter i utmaning leverera kompetens,
 - *Om myndigheten ständigt återköper den kompetens man alltid haft – får man levererat det man alltid fått. Kontinuitet bra, men det hämmar utveckling innovation och proaktivitet.*



SOFF

Säkerhets- och
försvarsföretagen

Nuläge

SME-D



fördelar



nackdelar

- Kort uppstartstid
- Minimal kunskapströskel
- Minimal överlämningshantering
- Stabilitet att använda "inkörd konsult" – som blir garanterad för kontinuitet.

- Hämmar Innovation & "Nytänk", över tid
- Bristfällig personlig utveckling
- Urvattning av expertkunskaper
- Minskande proaktivitet
- Potentiellt eskalerande prisutveckling
- Barriärer för ny, kvalificerad, kompetens
- Svårt att skala upp vid behov (liten kunskapspool)
- Minimal kompetensöverföring
- Komplicerat att överlämna vid pensioneringar

Förslag – tänka nytt

Teamleveranser

- Mätbara leveranser mot tydliga KPI
- Arbetet utförs av ett flertal SUA-kompetenser tillsammans
- Medger skalning mellan två/flera närliggande projekt
- Innovation och proaktivitet som mätbara delar

Junior kompetens

- att medfölja och avlasta senior kompetens
- Medger skalning eller sänkning av priser
- Frigör seniorer/experters för andra projekt eller kompetensutveckling. (kompetensöverföring/teknologiutveckling)
- Ex. Två resurser konstituerar en heltidsresurs

Kompetensutveckling

- I leveransteam eller enskilda konsulter
- Möjlighet till kompetensutveckling som del av leverans
- Synkroniserade kompetenslyft mot nya teknologiområden

